Dassault Systèmes
Geschlechter-Gleichstellung im Fokus

Mittwoch, 08.03.2023



Mit 81 von 100 Punkten: Dassault Systèmes sichert sich einen Platz in den Top 10 der laut FKI frauenfreundlichsten Unternehmen des Jahres. Foto: jacoblund

Der Softwareentwickler für 3D-Design und -Mockups Dassault Systèmes engagiert sich durch zahlreiche Initiativen und Kooperationen für eine vielfältige Belegschaft. Jüngst hat das Unternehmen es laut Frauen-Karriere-Index (FKI) unter die zehn frauenfreundlichsten Unternehmen des Jahres 2023 geschafft.

Zum internationalen Frauentag möchte das Unternehmen auf das herrschende Ungleichgewicht zwischen Männern und Frauen in der Industrie- und Technikbranche aufmerksam machen. Denn: Nur 18% aller erwerbstätigen Beschäftigten im Ingenieurbereich in Deutschland sind Frauen.

Gleichberechtigung bei Dassault

Schon heute ist der Vorstand bei Dassault zur Hälfte und die Führungsriege zu 38,5% mit Frauen besetzt. Das Unternehmen möchte diese Entwicklung in den kommenden Jahren fördern und bis 2025 das Ziel erfüllen mindestens 40% der Führungspositionen und 30% der leitenden Angestellten mit Frauen zu besetzen.
Eine der Initiativen, um dieses Ziel zu erreichen, ist das Förderprogramm „Rise Up!“, welches Dassault ins

Leben gerufen hat. Jährlich bildet das Unternehmen mehr als 100 Talente zur Vorbereitung auf Führungspositionen aus, wovon 80% weiblich sind. Zudem haben interne Recruiting Teams die Vorgabe, für jede Position auch geeignete weibliche Kandidaten zu präsentieren, während die Nachfolgeplanung des Top-Managements nach Diversity-Kriterien erfolgt.

Das WIN-Netzwerk trägt ergänzend dazu bei, Aufmerksamkeit und Bewusstsein für die Themen Geschlechter-Gleichstellung und Vielfalt zu schaffen. Verschiedene Events, Vorträge und Kampagnen wie die Videoserie „WIN Conversations“, bei der Frauen aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens sprechen, unterstützen Mitarbeiterinnen bei der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Der Frauen-Karriere-Index (FKI)

Dassault Systèmes beteiligt sich seit 2017 am FKI. Dieser unterstützt Unternehmen mit verlässlichen Kennzahlen, um beispielsweise zu analysieren, ob die Voraussetzungen vorhanden sind, dass Frauen Karriere machen können. Er gibt gleichzeitig objektive Handlungsempfehlungen, um die Gleichstellung voranzutreiben. Als Teil des FKI-Netzwerks erhalten Unternehmen Zugang zu Benchmarks und Informationen darüber, welche Maßnahmen positiv auf die Kennzahlen wirken, was laut Dassault die Position von Frauen zusätzlich stärkt. Sie profitieren somit von verbesserter Inklusion, fairer Behandlung und gleichen Chancen.
Dies geht auch aus dem dedizierten FKI-Wert hervor. Er setzt sich aus verschiedenen Teilindexwerten zu Status & Dynamik, Commitment und Rahmenbedingungen zusammen. Das Unternehmen hat diesen Wert in den vergangenen sechs Jahren stetig verbessert: Von 65/100 (2017) zu 81/100 (2023).

Geschlechter-Gleichstellung im Fokus

Links

- Dassault Systèmes