



Experten-Slot Marketing- & Kommunikations-Strategien

Nimo Consulting

Der folgende MÖBELMARKT-Experten-Beitrag wird Ihnen von [Nimo Consulting](#) zur Verfügung gestellt. Form, Stil und Inhalt liegen allein in der Verantwortung der Autorin [Sabine Nimo](#). Die hier veröffentlichte Meinung kann daher von der Meinung der Redaktion oder des Herausgebers abweichen.

## **Nimo Consulting**

**Expertenbeitrag: Viele Online Tools sind kostenlos - warum soll ich für ein Präsenz Training bezahlen und bringt es meinen Mitarbeitern wirklich einen Vorteil?**

**Die Vorteile des Präsenztrainings gegenüber dem Online-Training in der Weiterbildung**

Donnerstag, 25.05.2023

Experten Beitrag



In der heutigen digitalisierten Welt hat das Online-Training in der Weiterbildung zweifellos an Bedeutung gewonnen. Es ermöglicht den Zugang zu einer Fülle von Lernmaterialien und bietet flexible Lernmöglichkeiten. Trotzdem sollten wir die Vorteile des Präsenztrainings nicht außer Acht lassen. In diesem Beitrag werfen wir einen Blick auf die Vorteile des Präsenztrainings gegenüber dem Online-Training in der Weiterbildung.

1. **Direkte Interaktion und persönliche Betreuung:** Einer der größten Vorteile des Präsenztrainings ist die Möglichkeit zur direkten Interaktion mit dem Trainer und anderen Teilnehmern. In einem physischen Klassenzimmer können Fragen gestellt, Diskussionen geführt und persönliche Erfahrungen geteilt werden. Der Trainer kann individuelle Bedürfnisse besser erkennen und gezielter auf die Teilnehmer eingehen. Die persönliche Betreuung und das direkte Feedback fördern das Lernen und ermöglichen eine individuelle Weiterentwicklung.
2. **Aufbau von Netzwerken:** Präsenztrainings bieten eine hervorragende Gelegenheit, Netzwerke aufzubauen. Durch den direkten Kontakt mit anderen Teilnehmern aus verschiedenen Abteilungen können wertvolle Kontakte geknüpft werden. Diese Netzwerke können den Austausch von Fachwissen erleichtern.
3. **Motivation und soziale Unterstützung:** Der gemeinsame Lernprozess im Präsenztraining kann zu einer gesteigerten Motivation führen. Die Teilnehmer können sich gegenseitig inspirieren, ermutigen und unterstützen. Der persönliche Kontakt zu anderen Lernenden schafft eine positive Lernatmosphäre und fördert den Austausch von Ideen und Erfahrungen. Diese soziale Unterstützung kann dazu beitragen, dass Teilnehmer motivierter und engagierter bleiben.
4. **Praktische Übungen und reale Situationen:** Ein weiterer Vorteil des Präsenztrainings ist die Möglichkeit, praktische Übungen und reale Situationen zu erleben. In guten

Weiterbildungsprogrammen werden Fallstudien, Rollenspiele und Gruppenarbeiten verwendet, um das Gelernte in die Praxis umzusetzen. Durch das direkte Erleben und Anwenden des Wissens können die Teilnehmer ihre Fähigkeiten besser entwickeln und festigen.

5. Langfristiger Lernerfolg: Das Präsenztraining bietet eine bessere Möglichkeit, langfristigen Lernerfolg zu erzielen. Durch die direkte Interaktion mit dem Trainer und anderen Teilnehmern entsteht eine intensive Lernumgebung. Fragen können sofort beantwortet werden, Unklarheiten werden direkt geklärt und das Verständnis wird unmittelbar überprüft. Dies führt zu einem tieferen Verständnis des Lerninhalts und fördert die langfristige Erinnerung.

Fazit:

Obwohl das Online-Training zweifellos seine Vorzüge hat, sollten wir die Vorteile des Präsenztrainings in der Weiterbildung nicht vernachlässigen. Die direkte Interaktion, persönliche Betreuung, der Aufbau von Netzwerken, die Motivation und soziale Unterstützung sowie die praktischen Übungen sind wichtige Aspekte, die das Präsenztraining zu einer wertvollen Alternative zum Online-Training machen. Darüber hinaus ermöglicht das Präsenztraining eine individuellere Anpassung des Lernprozesses, sowie der Lerninhalte auf das Haus des Auftraggebers abgestimmt. Der Trainer kann den Fortschritt und die Bedürfnisse jedes Teilnehmers besser beobachten und darauf reagieren. Dadurch können individuelle Lernziele und Strategien entwickelt werden, um den langfristigen Lernerfolg zu maximieren. Zusätzlich bietet das Präsenztraining die Möglichkeit, sofortiges Feedback zu erhalten. Während der praktischen Übungen und Aktivitäten können Teilnehmer ihre Leistung sofort überprüfen und erhalten konstruktive Rückmeldungen vom Trainer und anderen Teilnehmern. Dies ermöglicht eine unmittelbare Verbesserung und unterstützt den langfristigen Aufbau von Fähigkeiten und Wissen. Ein weiterer Aspekt ist die höhere Verbindlichkeit des Präsenztrainings. Durch die feste Terminsetzung und den physischen Ort werden Teilnehmer dazu motiviert, kontinuierlich am Training teilzunehmen und ihr Bestes zu geben. Diese Struktur und Verbindlichkeit unterstützen den langfristigen Lernprozess und helfen dabei, kontinuierliche Fortschritte zu erzielen.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass das Präsenztraining aufgrund der direkten Interaktion, individuellen Betreuung, sofortigen Feedbacks und der höheren Verbindlichkeit den langfristigen Lernerfolg steigert. Durch eine engere Bindung zum Lernstoff und den persönlichen Austausch werden Wissen und Fähigkeiten nachhaltig gefestigt und langfristig angewendet.

**Viele Online Tools sind kostenlos - warum soll ich für ein Präsenz Training bezahlen und bringt es meinen Mitarbeitern wirklich einen Vorteil?**

Links

- [Nimo Consulting](#)