

TeamBank AG

Familienfreundliche Unternehmenskultur erneut ausgezeichnet

Mittwoch, 26.06.2019

Die TeamBank AG hat am gestrigen Dienstag, den 25. Juni, in Berlin aus den Händen von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey und Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, das Zertifikat zum audit berufundfamilie erhalten.

Das Unternehmen hatte zuvor erfolgreich das Dialogverfahren zum audit durchlaufen, das Arbeitgebern offensteht, die seit mindestens neun Jahren mit dem audit eine strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik verfolgen. Die TeamBank AG wurde erstmals im Jahr 2010 mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet, das bislang eine Laufzeit von drei Jahren hatte. Nach drei Re-Auditierungen folgte nun das Dialogverfahren, das mit dem Zertifikat mit dauerhaftem Charakter honoriert wird.

Angeboten wird das audit von der berufundfamilie Service GmbH, die zur Qualitätssicherung des Zertifikats in drei Jahren ein weiteres Dialogverfahren ansetzen wird. Ziel des Dialogverfahrens ist es, den hohen Entwicklungsstand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu pflegen und in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen.

Über 1.000 Beschäftigte können bei der TeamBank AG von den familienbewussten Maßnahmen profitieren. Dabei setzt das Unternehmen darauf, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich und adäquat auszubauen. Prägend hierbei ist eine aktive und offene Kommunikationskultur.

„Wir sehen die Auszeichnung stets auch als Auftrag, besser zu werden. Deshalb hat die TeamBank AG seit 2010 immer neue Instrumente etabliert, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern konkrete Hilfen in ihrer jeweiligen Lebensphase zu ermöglichen. So entstanden beispielsweise Angebote wie ein betriebliches Gesundheitsmanagement oder ein Lebensarbeitszeitkonto. Die Möglichkeit, ein Sabbatical in Anspruch zu nehmen, wird aktiv nachgefragt und genutzt. Gerade mit diesen Angeboten heben wir uns hervor, um auch in der zukünftigen Arbeitswelt weiterhin attraktiv zu sein“, erläutert Frank Mühlbauer, Vorstandsvorsitzender der TeamBank AG, die Triebfeder für das Engagement.

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, betont: „Das audit berufundfamilie ist ein Entwicklungsaudit. Es holt die Organisation dort ab, wo sie in Vereinbarkeitsfragen steht und hebt ihr individuelles Potenzial zur Verbesserung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Die Arbeitgeber, die eine individualisierte Personalpolitik mit dem audit verfolgen, erarbeiten sich einen Vorsprung im Wettbewerb um Fachkräfte.“

Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt dafür, dass Familienbewusstsein in der Organisationskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erteilt ein unabhängiges, prominent mit Vertretern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium das Zertifikat zum audit.

Familienfreundliche Unternehmenskultur erneut ausgezeichnet

Links

- [TeamBank AG](#)